

ACCOMPAGNER, DEVELOPPER, CREER ... LES COMPETENCES

PUBLICS

Toute personne susceptible d'encadrer des alternants sous contrats d'apprentissage ou professionnalisation
Tous les tuteurs et maîtres d'apprentissage n'ayant pas encadré d'alternant sur une période de 5 ans

DUREE

14 heures / 2 jours

PRE REQUIS

Aucun

METHODES

PEDAGOGIQUES :

Active et participative

EVALUATION

FORMATIVE :

Evaluation formative tout au long de la formation

A L'ISSUE DE LA FORMATION, SERONT DELIVRES

- 1/ L'attestation de fin de formation
- 2/ Le Permis de Former valable pendant 4 ans

TARIF

420€ net



04 91 25 18 11

04 91 76 33 05

dc.formation13@gmail.com

LE PERMIS DE FORMER : DEVENIR MAITRE D'APPRENTISSAGE / TUTEUR

☛ **Obligatoire (si contrat en alternance)**

➤ OBJECTIFS

A l'issue de la formation, le stagiaire sera capable de :

- Transmettre et évaluer les compétences en situation de travail par retour d'expériences
- Accueillir, accompagner et intégrer l'alternant dans son parcours d'apprentissage
- Appliquer les règles nouvelles légales et conventionnelles régissant des contrats en alternance

➤ PROGRAMME

Les parcours de la formation professionnelle par alternance dans le secteur HCR

La présentation du secteur CHRD

Le cursus initial et professionnel de la filière

Les différents dispositifs de la formation

Les devoirs de former du maître d'apprentissage/tuteur

Le cadre juridique et social du contrat de travail en alternance

Les formes et objets des contrats en alternance

Les obligations contractuelles respectives de l'alternant et du maître d'apprentissage/tuteur

Les conditions de travail et les rémunérations

Le step 1 du management

L'accueil de l'alternant dans une entreprise

L'accompagnement dans son parcours

L'intégration de l'alternant dans une entreprise, dans une équipe, dans son poste de travail

La transmission et l'évaluation des compétences professionnelles

Le travail attendu et les objectifs du diplôme ou de la certification à atteindre

La pédagogie en alternance

La transmission et l'évaluation de ses savoirs en situation de travail

La préparation méthodique du parcours de formation de l'alternant

La coordination des acteurs du parcours de l'apprenant

www.dcformation.com